



FILIADO À:



# SIND BORRACHA

SALVADOR, CAMAÇARI E REGIÃO METROPOLITANA

INFORMATIVO Setembro de 2018 | Nº 51 | Ano:8

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA



Com a eleição se aproximando, é hora de parar e pensar quem trabalha a favor dos trabalhadores e não contra, como é o caso dos deputados federais e senadores que votaram pela aprovação da reforma trabalhista no ano passado, acarretando sérias mudanças nas regras do trabalho e prejuízos aos brasileiros.

**Página 3**

IMAGEM MERAMENTE ILUSTRATIVA

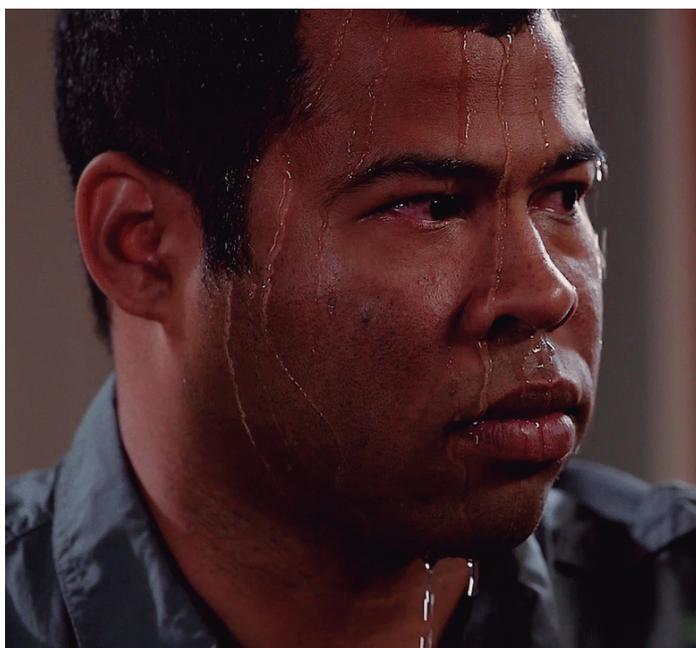


## Calor cada vez mais insuportável

As estações mais quentes já estão aí e, conseqüentemente, o calor no chão de fábrica vem aumentando. Na Bridgestone, a alta temperatura está ficando insuportável.

Por isso, a direção do sindicato solicita à empresa que verifique todo o sistema de refrigeração da fábrica e corrija possíveis falhas nos equipamentos, para que não haja um ambiente insalubre para os colaboradores.

O Sindborracha sempre está em busca de melhores condições de trabalho para os trabalhadores.



## Falta de mão de obra sobrecarrega colaboradores

No setor do corte da Bridgestone, a falta de mão de obra vem se tornando um grande problema, principalmente nas turmas C e D. Conseqüentemente, isso acaba sobrecarregando os operadores do setor, que, além de trabalhar dobrado, ainda sofrem com as cobranças excessivas de algumas lideranças.

É preciso rever o quadro de pessoal e deixar as equipes completas. Afinal de contas, um número muito reduzido de trabalhadores vai refletir na produção. Essa sobrecarga pode, inclusive, comprometer a saúde deles.

A direção do Sindborracha está de olho em mais esta situação inaceitável dentro da fábrica e espera uma resolução imediata para o problema.

## ACORDOS COLETIVOS

### BRIDGESTONE CAMAÇARI (2018)

REAJUSTE \_\_\_\_\_ 1,76%  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 12 mil  
TICKET \_\_\_\_\_ R\$ 350,00  
AUXÍLIO CRECHE PARA FUNCIONÁRIAS MÃES \_\_\_\_\_ R\$ 360,00  
ISENÇÃO DO FATOR MODERADOR PARA FILHOS ESPECIAIS  
1 DIA DE FOLGA PARA BRIGADISTA  
PRÊMIO DE FÉRIAS \_\_\_\_\_ R\$ 100,00 em ticket  
HOMOLOGAÇÃO PARA SÓCIOS

### CONTINENTAL (2018)

REAJUSTE \_\_\_\_\_ 1,76%  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 12 mil  
TICKET \_\_\_\_\_ R\$ 350,00  
PRÊMIO DE FÉRIAS 15% do salário-base  
AUXÍLIO FILHO ESPECIAL \_\_\_\_\_ R\$ 200,00  
HOMOLOGAÇÃO PARA SÓCIOS

### PIRELLI (acordo para 2 anos – 2018|2019)

Santo André, Campinas-SP/Gravataí-RS/Feira de Santana-BA  
2018  
REAJUSTE INPC do período \_\_\_\_\_ 1,76%  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 11,5 mil  
TICKET \_\_\_\_\_ R\$135,00  
(Na fábrica de Feira. As demais não têm o benefício)

2019

REAJUSTE INPC do período  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 12 mil  
TICKET \_\_\_\_\_ R\$ 150,00

### MICHELIN (acordo de 2 anos – 2017|2018)

REAJUSTE INPC \_\_\_\_\_ 1,76% + 0,5%  
DE AUMENTO REAL  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 9,450mil + 1  
salário da categoria

### GOODYEAR (acordo para 2 anos 2018|2019)

2018  
REAJUSTE \_\_\_\_\_ 1,76%  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 11,8 mil  
TICKET \_\_\_\_\_ R\$ 229,00

2019

REAJUSTE INPC do período  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 12,3 mil

### BRIDGESTONE SANTO ANDRÉ-SP

(acordo para 2 anos - 2018/2019)  
REAJUSTE \_\_\_\_\_ 1,76%  
PL \_\_\_\_\_ R\$ 12 mil

## Terceirização atrapalha a vida dos trabalhadores

A lei nº 13.429/2017, também conhecida como Lei da Terceirização, aprovada no ano passado, é inimiga do trabalhador, pois gera insegurança quanto aos direitos trabalhistas. Além disso, acarreta o descompromisso da empresa terceirizada quanto aos serviços prestados e aos funcionários.

Um exemplo é o que está acontecendo na Bridgestone, que terceirizou uma empresa para cuidar da folha de pagamento dos colaboradores de todo o país: a ProPay Consultoria de Benefícios e Folha de Pagamento. Desde então, todo mês tem erro nos contracheques dos empregados.

Todo dia 30 é uma verdadeira maratona dos colaboradores da empresa e da direção do Sindicato para resolver esse tipo

de pendência. Lançamentos errados na folha fazem os trabalhadores receber menos do que deveria.

A direção do Sindborracha já entrou em contato com a diretoria da Bridgestone e pediu que a Propay, empresa terceirizada, seja substituída. A Bridgestone precisa tomar uma providência sobre isso o mais rápido possível.

Esta é apenas uma das consequências da irresponsável reforma trabalhista, que cortou tantos direitos. E os responsáveis por esse mal são os deputados e senadores que atuam contra os trabalhadores. Confira os parlamentares que são contra o povo e pense bem em quem votar nas próximas eleições de outubro.

**Esses deputados federais votaram pela aprovação da lei da terceirização e da reforma trabalhista. Ou seja, contra o trabalhador. Abra o olho! Eles retiraram os nossos direitos. #ElesNão**



FAÇA PARTE DESTA LUTA. **FILIE-SE**

## Até quando, Conti?



Mais uma vez, a Continental é holofote na região por seus inúmeros casos de assédio moral aos trabalhadores. Agora, a protagonista foi a presidente da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), com uma gestão fracassada, que chega ao fim com inúmeras reclamações dos membros da comissão. Esses não tinham voz ativa nem podiam expressar suas sugestões de melhorias nas reuniões, pois a presidente, além de autoritária, sempre foi arrogante e prepotente (relato de um cipista).

Além de seu despreparo para gerir uma comissão tão importante no chão de fábrica, se achando no direito de fazer o que quer, ela abordou e acusou um colaborador de fraudar seu voto na eleição da nova comissão, exigindo olhar o bolso do mesmo, causando um grande constrangimento e humilhação dentro do refeitório. Esse é o tipo de comportamento que vem se consolidando a cada dia na fábrica da Continental de Camaçari, e a empresa faz vista grossa. Simplesmente, nada é feito. Se uma pessoa que trabalha no setor de Recursos Humanos da empresa, sendo presidente da Cipa, se comporta dessa forma, imagina os demais.

As medidas cabíveis e legais estão sendo tomadas e o Sindicato repudia esse tipo de comportamento e cultura que a fábrica vem adotando.

## A cachoeira do inferno

A cachoeira do inferno na Vulcanização de PLT da Continental a cada dia que passa vem aumentando mais. Chega a ser vergonhoso aquele monte de pneus jogados no chão, impedindo o trânsito de pessoas e colocando a integridade física do trabalhador em risco. Além de gerar scrap, que no final das contas o trabalhador é quem paga.

## O descaso e a falta de respeito ainda imperam na Continental

Dessa vez, é na inspeção final PLT, como se já não bastassem tanto assédio e cobrança por parte das chefias. Os trabalhadores estão sendo obrigados a trabalhar sobre uma obra no local, o que vem trazendo desconforto e irritabilidade a todos. Os mesmos estão sujeitos a fortes odores de fumos metálicos, tintas e solventes.

Mesmo assim, a Continental está dando as costas para a situação, que se arrasta há algum tempo. E a simples resposta da empresa é de que os laudos estão abaixo do nível de tolerância. Pelas normas técnicas, pode até estar “normal”. Mas, para os quase 100 colaboradores que têm de conviver com isso diariamente, sete horas por dia, a situação é insuportável. Sem contar nos riscos à saúde.

Será que esta é realmente uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, como eles a pintam?



Outubro mês de luta  
contra o câncer da mama.



[www.sindborracha.org](http://www.sindborracha.org)

E X P E D I E N T E

Informativo dos trabalhadores das indústrias de artefatos de borracha e pneumáticos de Salvador, Camaçari e região metropolitana  
Todos os textos contidos neste informativo são de responsabilidade da direção do sindicato. Edição fechada em 28 de Setembro de 2018

Presidente: **Josué Pereira** | Diretor de Comunicação: **Edimar Santos**  
Jornalista Responsável: **Maiana Brito SRTE-BA 2.829** | Projeto Gráfico: **Dois Criativos**

Rua 2 de Maio, nº 325, 2 de Julho, Camaçari - BA. CEP:42800-520  
71 3627-0383 | [borracheiros-camacari@bol.com.br](mailto:borracheiros-camacari@bol.com.br)  
[facebook.com/sindborracha](https://facebook.com/sindborracha)



- Setembro de 2018